Инфраструктура муниципальных образований

Данная учебная дисциплина называется «Инфраструктура муниципальных образований», включена в Реестр автономных дидактических компонентов Академии ВЭГУ и реализуется в рамках ООП ВО Академии ВЭГУ 38.03.04. Государственное и муниципальное управление, профиль Муниципальное управление по заочной форме обучения, в т.ч. с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В результате освоения данной дисциплины обучающиеся должны овладеть знаниями, умениями и навыками в рамках формирования следующих компетенций:

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК -3);

владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций (ПК-6).

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен знать:

- систему инфраструктуры муниципальных образований и ее элементы;
- принципы распределения и делегирования полномочия в организации;
- правовые основы функционирования инфраструктурных отраслей в Российской Федерации;
- систему показателей работы предприятий, организаций и учреждений, непосредственно формирующих инфраструктуру муниципальных образований;
- типологию, основные источники возникновения и развития массовых социальных движений, факторы социального развития, типы и структуры социальных организаций;
- институты, принципы, нормы, действие которых призвано обеспечить функционирование общества, взаимоотношения между людьми, обществом и государством.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен уметь:

- планировать и осуществлять мероприятия, распределять полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- проводить аудит кадрового персонала организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения;

разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников

и программы их адаптации;
- использовать различные методы оценки эффективности профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих;
- анализировать показатели работы предприятий, организаций и учреждений, непосредственно формирующих инфраструктуру муниципальных образований;
- оценивать эффективность правовой базы инфраструктуры муниципальных образований;
- анализировать конкретные ситуации, возникающие в результате функционирования инженерной, транспортной и социальной инфраструктуры муниципальных образований.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен владеть:
- приемами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организации;
-методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
-современными методами управления человеческими ресурсами;
-приемами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организации;
-методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) ;
-современными методами управления человеческими ресурсами.