Планирование и проектирование организаций

Данная учебная дисциплина называется «планирование и проектирование организаций», включена в Реестр автономных дидактических компонентов Академии ВЭГУ и реализуется в рамках ООП Академии ВЭГУ: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (профили: муниципальное управление) по заочной форме обучения, в т.ч. с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В результате освоения данной дисциплины обучающийся должны овладеть знаниями, умениями и навыками в рамках формирования следующих компетенций:

- способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);
- способностью принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности (ПК-18);
- умением оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов (ПК-22).

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен знать:

- историю и принципы формирования организационной структуры;
- современную систему организационной структуры;
- основные технологии проектирования организационной структуры;
-состав документации органов государственной власти и местного самоуправления;
-структуру органов государственной власти и местного самоуправления;
-модели организационного поведения в организациях;
- основы проектирования организационной структуры;
- служебные (трудовые) обязанности;
- методы оценки соотношения планируемого результата и затрачиваемых ресурсов.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен уметь:

-анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
-планировать и осуществлять мероприятия, распределять полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
-определять потребности организаций в типах и направлениях коммуникаций;
-осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;
-разрабатывать и адаптировать методы и алгоритмы распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования;

-формулировать проблемы и гипотезы в распределении полномочий и ответственности на основе их делегирования;

-обобщать, анализировать и оценивать информацию для распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования;

-осуществлять прием и передачу информации для распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования;

-участвовать в процессах планирования и оценки эффективности расходов;

-применять методы планирования;

- находить организационно-управленческие решения, прогнозировать и оценивать результаты ее реализации;

- принимать организационно-управленческие решения, оценивать их последствия и уметь нести за них ответственность.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен владеть:

-анализа внешней и внутренней среды организации;

-разработки организационной структуры организации;

-использования основных инструментов работы с информацией для проектирования организационной структуры и осуществления распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования;

- навыками проектировать организационную структуру и осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;

- навыками эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности;

- навыками оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов;

-применения методов аналитической работы, связанные с вопросами в области государственных и муниципальных расходов;

-методологией обоснования управленческих решений в области современных актуальных проблем;

-оценки соотношения планируемого результата и затрачиваемых ресурсов.