Управление человеческими ресурсами

Данная учебная дисциплина называется «управление человеческими ресурсами» включена в Реестр автономных дидактических компонентов Академии ВЭГУ и реализуется в рамках ООП Академии ВЭГУ 38.03.04 Государственное муниципальное управление (профиль: муниципальное управление) по заочной формам обучения, в т.ч. с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В результате освоения данной дисциплины обучающийся должны овладеть знаниями, умениями и навыками в рамках формирования следующих компетенций:

- способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК – 2);
- способностью применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования (ПК-8).

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен знать:

- историю и принципы формирования теории управления;
- систему современной организации управленческого решения;
- основные технологии управленческих решений;
- историю и принципы формирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организаций;
- систему современного формирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организаций;
- основные технологии формирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организаций;
- историю и принципы формирования теорий мотивации, лидерства и власти;
- систему современного формирования теорий мотивации, лидерства и власти;
- основные технологии теорий мотивации, лидерства и власти;

- историю и принципы формирования информационно-коммуникационных технологий;

- систему современного формирования информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности;

-основные технологии информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности;

- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;

- знать современные методики управления человеческими ресурсами.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен уметь:

- разрабатывать и адаптировать методы и алгоритмы управленческих решений;

- формулировать проблемы и гипотезы в управленческом решении;

- обобщать, анализировать и оценивать информацию для принятия управленческого решения;

- осуществлять прием и передачу информации для принятия управленческого решения;

- разрабатывать и адаптировать методы и алгоритмы формирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации;

- формулировать проблемы и гипотезы при формировании организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации;

- обобщать, анализировать и оценивать информацию для формирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации;

- осуществлять прием и передачу информации для формирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации;

- разрабатывать и адаптировать методы и алгоритмы использования основных теорий мотивации, лидерства и власти в профессиональной деятельности;

- формулировать проблемы и гипотезы в формировании основных теорий мотивации, лидерства и власти в профессиональной деятельности;

- обобщать, анализировать и оценивать информацию для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

- осуществлять прием и передачу информации по организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

- разрабатывать и адаптировать методы и алгоритмы формирования информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности;

- формулировать проблемы и гипотезы формирования информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности;

- обобщать, анализировать и оценивать информацию для формирования информационно-коммуникационных технологий;

- осуществлять прием и передачу информации по формированию информационно-коммуникационных технологий

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;

- применять современные подходы и методики на практике;

- использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен владеть:

- отнесения информации к известной группе по ряду внешних признаков, определения ее классификационных характеристик;

- воспроизводства научных текстов в соответствии с избранной технологией;

- использования основных инструментов работы с информацией для принятия решения;

- использования основных инструментов работы с информацией для формирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации;

- использования основных инструментов работы с информацией по формированию информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности;

- использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

- использования основных инструментов работы с информацией при реализации современных информационно-коммуникационных технологий

- современным инструментарием управления человеческими ресурсами;

- методами формирования и поддержания этичного климата в организации.