

Психологические проблемы и кризисы деловых людей в организации

Данная учебная дисциплина называется «Психологические проблемы и кризисы деловых людей в организации», включена в Реестр автономных дидактических компонентов Академии ВЭГУ и реализуется в рамках ООП Академии ВЭГУ 37.03.01 Психология, направленности «Психология труда и организационная психология», программа подготовки прикладной бакалавриат по заочной форме обучения, в т.ч. с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

В результате освоения данной дисциплины обучающийся должен овладеть знаниями, умениями и навыками в рамках формирования следующих компетенции:

- способностью к психологической диагностике, прогнозированию изменений и динамики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека (ПК-5);

- способностью к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса (ПК-13).

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен знать:

- принципы и особенности методов психологической диагностики различных психических свойств и кризисов деловых людей в организации;
- основные методы работы с кадровым составом организации, теоретические основы оценки и оптимизации психологического климата организации.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен уметь:

- подбирать методический инструментарий для диагностики различных психических свойств, процессов и состояний, в соответствии с поставленной профессиональной задачей и с целью гармонизации психического функционирования человека;

- составить программу по отбору кадров, оценке и оптимизации психологического климата организации.

Обучающийся, освоивший данную дисциплину, должен владеть:

- методами психологической диагностики уровня развития познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт в рамках прогнозирования изменений и динамики по психологическим проблемам и кризисов в рамках деловых отношений;

- способами и методами оценки, отбора и подбора кадров, оптимизации кадрового состава и психологического климата организации.